



BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE LTD



Company address: H-2220 Vecsés Árpád utca 37.
Postal address: H-1675 Budapest P.O.B.: 175.
Web: www.baseairlines.hu
E-mail address: base@baseairlines.hu

FINNISH TAX ADMINISTRATION

Ref: 521/BASe/2016

PL 30

00052 VERO

FINLAND

Your contact person: Noora Riekkinen – Senior Tax Clerk

Reference No.: 091 2669284-2 59 12

We have received your letter with above reference number on 29/07/2016 and hereby we sending you our answers as follows:

Section 1. “Details on your company’s operations”

1. Air traffic services based on Public Service Obligation Contract
2. Finnish Transport Agency – Opastinsilta 12 A, 00520 Helsinki VAT No.: FI10105471, Finland and City of Savonlinna Olavinkatu 27 D 57130 Savonlinna VAT No. FI01669064, Finland
3. 45,88% of the total turnover derives from businesses conducted in Finland in 2015.
4. In Hungary, our company has 42 employees, at least 10 persons of contracted staff and a base airport. We have activities such as flights, operation of charter chains, rent and lease aircraft and provide crews, aircraft maintenance and insurances for the aforementioned renting and leasing. In 2015 we also performed Public Service Obligation’s scheduled flights in Croatia based on a Wet Lease Agreement. We have our offices and a rent hangar at BUD airport: Head office which consists of CEO, Flight operation management, Operation control, Administration, Sales, Finance, Bookkeeping, Labour issues, Payroll accounting, a Hangar, which has Aircraft maintenance (Part 145), CAMO management, engineering, maintenance planning, security management, and also we have our Headquarters there – CEO, Quality, Safety and Compliance management. The Republic of Finland has imposed a public service obligation on scheduled air services on the Helsinki–Savonlinna route in Finland from 02.02.2015 to 31. December 2015. The

tender has been won by us according to contract award decision of 5 September 2014 by the Ministry of Transport and Communications.

We do not have a base airport in Finland, nor do we have planes which are registered to Finland, or headquarters or Hangars in Finland, so the business in Finland is being lead by our business premises in Hungary. The crew itself spends 12 days in Finland on each visit, and only works on board of the Company owned aircraft.

5. Operation of scheduled air services between the airports of Helsinki and Savonlinna from 02.02.2015 to 31 December 2015.
 - a) In Finland, we do not contact new prospects in order to create customer relationships. We only contact new prospects from our facilities in Hungary.
 - b) Sales transactions are organized/provided by Ground Power Ltd (Maavoima Oy – Ayritie 16 01510 Vantaa, VAT No. FI24424545 Finland). To clarify the situation, this company arranges the logistics and ground handling needed to carry out our everyday tasks in Finland, and it does not generate income to our company. The actual sales contract which does generate income for our company was concluded in Hungary, between our company and Finnish Transport Agency and City of Savonlinna.
 - c) Order of goods and services mainly provided by Ground Power Ltd (Maavoima Oy – Ayritie 16 01510 Vantaa, VAT No. FI24424545 Finland) and by ourselves if applicable. To clarify the situation, this company arranges the logistics and ground handling needed to carry out our everyday tasks in Finland, and it does not generate income to our company. The actual sales contract which does generate income for our company was concluded in Hungary, between our company and our customers, Finnish Transport Agency and City of Savonlinna.
 - d) Having on order accepted by only in the head office at Budapest – Hungary
 - e) Customer service organized/provided by Ground Power Ltd (Maavoima Oy – Ayritie 16 01510 Vantaa, VAT No. FI24424545 Finland). To clarify the situation, this company arranges the logistics and ground handling needed to carry out our everyday tasks in Finland, and it does not generate income to our company. The actual sales contract which does generate income for our company was concluded in Hungary, between our company and Finnish Transport Agency and City of Savonlinna.
6. Our Customers (Finnish Transport Agency and City of Savonlinna) contacting through e-mail and telephones from head office Budapest- Hungary
7. We have no business premises in Finland.
 - a) We have business premises in Hungary as follows:
 - Hungary 1185 Budapest, Liszt Ferenc International Airport, 187_1 Hangar
 - Hungary 1183 Budapest, Gyömrői str. 79-83 25. I.

- Hungary 2220 Vecsés, Árpád str. 37.
- b) - Hungary 1185 Budapest Liszt Ferenc International Airport, 187_1 Hangar - Aircraft maintenance (Part 145), CAMO management, engineering, maintenance planning, security management
- Hungary 1183 Budapest, Gyömrői str. 79-83 25. I. Head office – CEO, Flight operation management, Operation control, Administration, Sales, Finance, Bookkeeping, Labor issues, Payroll accounting,
 - Hungary 2220 Vecsés, Árpád str. 37. Headquarters – CEO, Quality, Safety and Compliance management
- c) average statistic number is 42 person in 2015. working in: Aircraft Ground and air operations, administration, supplementary services, etc...
8. The employees worked on board of Company owned aircraft fleet registered in Hungary, from/to European mainly international airports, and the base airport of our Airline is BUD Liszt Ferenc International Airport – Hungary. We delegated two sets of flight and cabin crew (6 persons) and one engineer on biweekly crew roster, so operations on such a small scale can be effectively organized and lead from Hungary without the need of business premises in Finland. Our employees work primarily in Hungary, and we send them to Finland to work on 12 day secondments.

Section 2. “Details on your employees”

- 1) We have no Finnish employees in Finland. We delegated two sets of flight and cabin crew (6 persons) and one engineer on biweekly crew roster, from our pool of employees in Hungary. Thus, the crew was not based in Finland; our employees work primarily in Hungary, and we sent them to Finland to work on 12 day secondments. They did not spend more than 183 days in Finland during 2015. For sample please find attached employment contracts for a set of flight crew (one Pilot in Command – *attachment no 1.* , one First Officer - *attachment no 2.*, one Flight Attendant *attachment no. 3.*) and one Engineer - *attachment no. 4.*
- 2) We have 42 employees in Hungary. Their work includes activities such as Flight operation management, Operation control, Administration, Sales, Finance, Bookkeeping, Labor issues, Payroll accounting, Aircraft maintenance (Part 145), CAMO management, engineering, maintenance planning, security management., Quality, Safety and Compliance management. They organize everything from flights, operation of charter chains, rent and lease aircraft and provide crews to the aircraft maintenance and insurances for the aforementioned renting and leasing

- 3) We have no employees in charge of maintaining contracts with customers in Finland.
- 4) We have no employees in charge of maintaining contracts with customers in Finland.
Like mentioned in the previous sections, we only have one already negotiated sales contract between us and Finnish Transport Agency and City of Savonlinna, so there is no need to change it, and even if there would be a need to negotiate it, the situation here is that we don't have a competent authority to do that in Finland.
- 5) Like mentioned in the previous sections, we have one sales contract between us and Finnish Transport Agency and City of Savonlinna, which is already negotiated so there is no need to change it, and even if there would be a need to negotiate it, the situation here is that we don't have a competent authority to do that in Finland.
- 6) 7) This is not applicable to us, our employees in Finland are not in contact with our customers.

Section 3. "Details on the directors, managers, board members"

- 1) CEO – Mr ÁRMAI Zoltán, Hungary 1173 Budapest Domaszék köz 14/a
CEO – Mrs LÉVAI Gizella, Hungary 1173 Budapest Domaszék köz 14/a
- 2) Enclosed copy of ID cards, Mr ÁRMAI Zoltán (*attachment no. 5.*), Mrs LÉVAI Gizella – (*attachment no. 6.*) They are married
- 3) They were only visiting Finland for short periods – no steady presence
- 4) CEO – Mr ÁRMAI Zoltán, Hungary 1173 Budapest Domaszék köz 14/a
CEO – Mrs LÉVAI Gizella, Hungary 1173 Budapest Domaszék köz 14/a
- 5) Same as section 3 point 1
- 6) Hungary 1183 Budapest, Gyömrői str. 79-83 25. I. and / or
Hungary 2220 Vecsés, Árpád str. 37.
- 7) Same as point 7 above. Copy of Annual General Meeting attached (*attachment no. 7.*) and
Original Company Registration Extract in English (*attachment no. 8.*)

Please do not hesitate to contact us in case you need further information.

We remain with,

Best Regards


.....
Mr. ÁRMAI Zoltán
CEO
Budapest Aircraft Service Ltd



Budapest, 08/08/2016

MUNKASZERZŐDÉS
(a módosításokkal egységes szerkezetben)

amely létrejött egyrészről a **BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE Kft.** (képviseli: Ármay Zoltán ügyvezető székhely: 2220. Vecsés, Árpád utca 22., adószáma: 10672675-2-13, cégjegyzék szám: 13-09-151836), mint munkáltató - továbbiakban Munkáltató -,

másrészről: **NYILAS TAMÁS** (lakcím: 8000. Székesfehérvár, Csetneki utca 8/3 születési hely, idő: Budapest, 1977. október 7, anyja neve: Bucsi Katalin, TAJ szám: 035152648, adóazonosító szám: 8404562008.) ,mint munkavállaló - továbbiakban Munkavállaló -, között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. Munkaviszony létrejötte és annak időtartama

Felek megállapítják, hogy 2008. április 01 napjától határozatlan idejű munkaszerződést kötöttek, melyet a mai naptól naptól közös megegyezéssel módosítanak és egységes szerkezetbe foglalják az alábbiak szerint..

2. Munkavállaló kötelezettségei

- 2.1. Munkavállaló **légijármű-vezető** munkakörben kerül alkalmazásra.
- 2.2. Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
- 2.3. Munkavállaló jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy a foglalkoztatásához szükséges egészségügyi állapotban van. Munkavállaló haladéktalanul köteles a Munkáltatót tájékoztatni ha egészségi állapotában bekövetkezett változás miatt az egészséges és biztonságos munkavégzési kötelezettségének ellátására – még ha időszakosan is - nem képes.
- 2.4. A Munkavállaló a munkavégzés teljes időszakában köteles a munkára képes állapotát megőrizni, ennek érdekében a Munkáltató által elrendelt szakmai továbbképzéseken, valamint az időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni. Munkavállaló - amennyiben betegség vagy egyéb ok miatt munkát végezni nem tud, illetve ha munkahelyén nem jelenik meg -, úgy erről a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatja, valamint a szükséges orvosi vagy egyéb igazolást beszerzi, és a Munkáltatónak átadja.
- 2.5. Munkavállaló köteles ellátni minden olyan feladatot, amellyel Munkáltató külön megbízza, és amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódik a 2.1. pontban meghatározott munkakörhöz, illetve kiegészíti azt.
- 2.6. Munkavállaló köteles a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni – a változást igazoló okmányok bemutatásával – a személyi adataiban (lakcím, név, stb...) bekövetkezett változásról.
- 2.7. Jelen Szerződés időtartama alatt Munkavállaló mindenkor:
 - 2.7.1 köteles folyamatosan a Munkáltató rendelkezésére állni és minden idejét, figyelmét és képességét munkaideje alatt a munkaviszonyával kapcsolatos feladatok teljesítésének szentelni;
 - 2.7.2. köteles Munkáltató képviselőjének összes jogszerű utasításának eleget tenni;
 - 2.7.3 Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a munkavédelmi és tűzvédelmi, egészségügyi, higiéniai rendelkezéseket, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat.
 - 2.7.4 Munkavállaló a Munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást jelen munkaviszonyban végzett tevékenysége vonatkozásában nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.
- 2.8. A Munkavállaló köteles a munkaidőről nyilvántartást vezetni, amelyet a Munkáltató igazol.
- 2.9. A Munkavállaló a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 53. §-ának megfelelően átmenetileg a munkakörétől eltérő munkakörben is foglalkoztatható (átirányítás) illetve más munkahelyen is foglalkoztatható (kiküldetés) amennyiben a Munkáltatónál ellátandó feladatok ezt indokoltá teszik.

3. Munkabér

A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, a Munkavállaló alapbére

A munkabér a fentiek szerint meghatározott személyi alapbérből áll, más eleme nincsen.

4. Munkaidő

4.1. Munkavállaló teljesmunkaidőben kerül foglalkoztatásra.

4.2. Munkavállaló munkaidejére a Légi közlekedésről szóló 1995. évi XCVII tv. 29/B–29/I §-ai az irányadók.

5. Munkáltatói jogok gyakorlása

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására az ügyvezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlását az általa meghatalmazott a személyt is megilleti.

6. Munkavállaló munkavégzési helye: a Munkáltató gazdasági tevékenységéből adódóan szükséges munkahely.

A munkafeladatok konkrét megvalósításának helyét a Munkáltató határozza meg. Munkavégzési helynek minősül a Munkáltató székhelye, azzal, hogy a Munkavállaló az egyes munkafeladatok teljesítése során köteles a külső munka területeket és partnereket felkeresni, ott munkát végezni, ide értve a külföldi kiküldetés teljesítését is.

A Felek megállapodnak abban, illetve a Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a külföldi munkavégzésre tekintettel, a külföldön tartózkodás időtartama alatt a pihenőidő eltöltésére ugyancsak külföldön kerülhet sor.

7. Versenytilalom és összeférhetetlenség

7.1. Munkavállaló vállalja, hogy jelen Szerződés időtartama alatt nem dolgozik Munkáltató szállítóinak, versenytársainak és vevőinek. A Munkavállaló számára a munkaviszony fennállása alatt nem megengedett – kivéve a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása esetén – a Munkavállaló munkaköri leírása szerinti, vagy ahhoz hasonló tevékenységet végezni más hasonló tevékenységet folytató szervezetnél.

7.2. Munkavállaló kötelezi magát a titoktartásra. A Munkáltatónál fennálló munkaviszony ideje alatt, sem azt követően nem fog senkinek a tudomására hozni semmilyen, a Munkáltató, vagy a Munkáltatóval kapcsolatban álló társaság tevékenységére vagy ügyeire, a Munkáltatóval üzleti kapcsolatban álló szervezetre, személyre vonatkozó olyan bizalmas információt, amely a munkaviszony ideje alatt, a munkaviszonyával összefüggésben jut a tudomására, kivéve, ha ezt jogszabály kötelező jelleggel előírja.

7.3. Munkavállaló vállalja, hogy legkésőbb a munkaviszonya megszűnésekor azonnal visszaszolgáltat a Munkáltatónak a rendelkezésére álló minden olyan írott, elektronikus és leíró jellegű anyagot korlátozás nélkül, amelyek a jelen munkaviszony fennállása alatt, azzal összefüggésben keletkeztek.

8. Kártérítési felelősség és annak mértéke

8.1. Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A Munka Törvénykönyvének 179. § (3) bekezdés alapján a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése az azt okozó tevékenysége idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a Munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a Munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.

8.2. Szándékos károkozás és súlyosan gondatlan károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

- A Felek rögzítik, hogy a légi járatok kiszolgálása illetve a repülési feladatok megvalósítása megköveteli, hogy a Munkavállaló az arra előírt helyen és időben a munkát felvegye. Amennyiben a Munkavállaló e kötelezettségének határidőben nem tesz eleget, és ebben nem elháríthatatlan akadály (egészségi állapota, stb.) gátolta: úgy a megjelenési kötelezettség és munkavégzés elmulasztása szándékos kár okozásnak tekintendő.

- Súlyosan gondatlan vagy szándékos kár okozó magatartásnak tekintendő továbbá, ha a Munkavállaló ma rá illetve tevékenységére vonatkozó légi közlekedési és biztonsági szabályokat megsérti.

9. Munkavállaló a vétkességre tekintet nélkül, teljes anyagi felelősséggel tartozik a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett kárért, hiányért, amelyeket állandóan őrizetben tart, használ vagy kezel. Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a Munkavállaló mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

10. Általános feltételek

- 10.1. Munkavállaló köteles betartani Munkáltató minden szabályzatát, tiltó rendelkezését és egyéb munkahelyi előírását, valamint a munkafegyelemre vonatkozó szabályokat. Munkavállaló kijelenti, hogy jelen szerződés aláírását megelőzően megismerkedett Munkáltató szabályzataival és előírásaival.
- 10.2. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkaviszonyával összefüggő személyes adatait a Munkáltató őrzi, és Munkáltató megbízottjainak, a társadalombiztosítási szervnek és adóhatóságnak kiadja, amennyiben törvény azt előírja, valamint üzleti követelmények azt megkívánják.
- 10.3. A jelen szerződés aláírásával egyidejűleg a Munkavállaló tudomásul veszi, hogy biztonsági és ellenőrzési célból biztonsági kamerák vannak elhelyezve a Munkáltatónál. A hatályos jogszabályokkal összhangban a Munkáltató gondoskodik arról, hogy a kamerák helyzete olyan legyen, hogy ne adott személyeket rögzítsen, hanem kifejezetten biztonsági célból rögzítse a Munkáltató területén történeteket.

A Munkáltató a felvételeket maximum 6 hónapig őrzi.

A Munkavállaló hozzájárul ahhoz, hogy a kamerás megfigyelés során gyűjtött esetleges személyes adatait – beleértve a biztonsági felvételen szereplő képmását is – a Munkáltató kezelje, biztonsági és minőség ellenőrzési célból megnézze, és a fenti tárolási idő elteltét követően azt megsemmisítse.

Esetleges félreértések kezelésénél vagy felelősség megállapításánál a Munkáltató jogosult a videofelvételt tényfeltárási céljából használni, továbbá jogosult bármilyen hivatalos eljárás esetén bizonyítékként becsatolni.

- 10.4. Jelen szerződés bármely módosítása csak akkor érvényes, ha azt írásba foglalták.
- 10.5. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai irányadóak.
- 10.6. Munkavállaló kijelenti, hogy Munkáltató a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai 46. § szerinti tájékoztatást részére átadta.

A fentiek tanúsításául szerződő felek jelen Szerződést saját kezűleg aláírták.

Budapest, 2013. október 01



/Munkavállaló/

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

amely létrejött egyrészről a **BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE Kft.** (képviseli: Ármai Zoltán ügyvezető székhely: 2220. Vecsés, Árpád utca 22., adószáma: 10672675-2-13, cégjegyzék szám: 13-09-151836), mint munkáltató - továbbiakban Munkáltató -,

másrészről: **NYILAS TAMÁS** (lakcím: 8000. Székesfehérvár, Csetneki utca 8/3 születési hely, idő: Budapest, 1977. október 7, anyja neve: Bucsi Katalin, TAJ szám: 035152648, adóazonosító szám: 8404562008.) , mint munkavállaló - továbbiakban Munkavállaló -, között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

Felek 2008. április 01 napjától határozatlan idejű munkaszerződést kötöttek, melyet többször módosítottak, majd 2013. október 01 napján egységes szerkezetbe foglaltak.

Az egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződés 3. pontját 2015. január 01 napjától felek közös megegyezéssel az alábbiak szerint módosítják.

Fenti időponttól módosul a Munkavállaló munkabérére vonatkozó bekezdés.

A Munkavállaló

- munkabére:
- munkaköre: légi jármű vezető
 - o beosztása: repülőgépparancsnok

Az egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződés többi pontja változatlan formában érvényben marad.

A fentiek tanúsításául szerződő felek jelen Szerződést saját kezűleg aláírták.

Budapest, 2015. január 05.



/Munkáltató/



/Munkavállaló/

MUNKASZERZŐDÉS
(a módosításokkal egységes szerkezetben)

amely létrejött egyrészről a **BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE Kft.** (képviseli: Ármay Zoltán ügyvezető székhely: 2220. Vecsés, Árpád utca 22., adószáma: 10672675-2-13, cégjegyzék szám: 13-09-151836), mint munkáltató - továbbiakban Munkáltató -,

másrészről: **Tamási András** (lakcím: 1043. Budapest, Munkásotthon utca 8. III/7 születési hely, idő: Budapest, 1976. október 17, anyja neve: Jakab Mária, TAJ szám: 034341797.) ,mint munkavállaló - továbbiakban Munkavállaló -, között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. Munkaviszony létrejötte és annak időtartama

Felek 2013. november 04 napjától határozatlan idejű munkaszerződést kötöttek, melyet 2016. május 01 napjától közös megegyezéssel módosítanak és egységes szerkezetbe foglalják.

2. Munkavállaló kötelezettségei

- 2.1. Munkavállaló **légijármű-vezető, illetve esetenként légi utaskísérő** munkakörökben kerül alkalmazásra.
- 2.2. Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzón kijelentik, hogy Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
- 2.3. Munkavállaló jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy a foglalkoztatásához szükséges egészségügyi állapotban van. Munkavállaló haladéktalanul köteles a Munkáltatót tájékoztatni ha egészségi állapotában bekövetkezett változás miatt az egészséges és biztonságos munkavégzési kötelezettségének ellátására – még ha időszakosan is - nem képes.
- 2.4. A Munkavállaló a munkavégzés teljes időszakában köteles a munkára képes állapotát megőrizni, ennek érdekében a Munkáltató által elrendelt szakmai továbbképzéseken, valamint az időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni. Munkavállaló - amennyiben betegség vagy egyéb ok miatt munkát végezni nem tud, illetve ha munkahelyén nem jelenik meg-, úgy erről a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatja, valamint a szükséges orvosi vagy egyéb igazolást beszerzi, és a Munkáltatónak átadja.
- 2.5. Munkavállaló köteles ellátni minden olyan feladatot, amellyel Munkáltató külön megbízza, és amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódik a 2.1. pontban meghatározott munkakörhöz, illetve kiegészíti azt.
- 2.6. Munkavállaló köteles a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni – a változást igazoló okmányok bemutatásával – a személyi adataiban (lakcím, név, stb...) bekövetkezett változásról.
- 2.7. Jelen Szerződés időtartama alatt Munkavállaló mindenkor:
 - 2.7.1 köteles folyamatosan a Munkáltató rendelkezésére állni és minden idejét, figyelmét és képességét munkaideje alatt a munkaviszonyával kapcsolatos feladatok teljesítésének szentelni;
 - 2.7.2. köteles Munkáltató képviselőjének összes jogszerű utasításának eleget tenni;
 - 2.7.3 Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a munkavédelmi és tűzvédelmi, egészségügyi, higiéniai rendelkezéseket, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat.
 - 2.7.4 Munkavállaló a Munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást jelen munkaviszonyban végzett tevékenysége vonatkozásában nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.
- 2.8. A Munkavállaló köteles a munkaidőről nyilvántartást vezetni, amelyet a Munkáltató igazol.
- 2.9. A Munkavállaló a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 53. §-ának megfelelően átmenetileg a munkakörétől eltérő munkakörben is foglalkoztatható (átirányítás) illetve más munkahelyen is foglalkoztatható (kiküldetés) amennyiben a Munkáltatónál ellátandó feladatok ezt indokoltá teszik.

3. Munkabér

A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, a Munkavállaló alapbére



4. Munkaidő

- 4.1. Munkavállaló teljesmunkaidőben kerül foglalkoztatásra.
- 4.2. Munkavállaló munkaidejére a Légitököledésről szóló 1995. évi XCVII tv. 29/B-29/I §-ai az irányadók.

5. Munkáltatói jogok gyakorlása

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására az ügyvezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlása az általa meghatalmazott személyt is megilletheti.

6. Munkavállaló munkavégzési helye: a Munkáltató gazdasági tevékenységéből adódóan szükséges munkahely.

A munkafeladatok konkrét megvalósításának helyét a Munkáltató határozza meg. Munkavégzési helynek minősül a Munkáltató székhelye, azzal, hogy a Munkavállaló az egyes munkafeladatok teljesítése során köteles a külső munka területeket és partnereket felkeresni, ott munkát végezni, ide értve a külföldi kiküldetés teljesítését, amennyiben a Munkáltató gazdasági tevékenysége ezt indokolja.

7. Versenytilalom és összeférhetetlenség

- 7.1. Munkavállaló vállalja, hogy jelen Szerződés időtartama alatt nem dolgozik Munkáltató szállítóinak, versenytársainak és vevőinek. A Munkavállaló számára a munkaviszony fennállása alatt nem megengedett – kivéve a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása esetén – a Munkavállaló munkaköri leírása szerinti, vagy ahhoz hasonló tevékenységet végezni más hasonló tevékenységet folytató szervezetnél.
- 7.2. Munkavállaló kötelezi magát a titoktartásra. A Munkáltatónál fennálló munkaviszony ideje alatt, sem azt követően nem fog senkinek a tudomására hozni semmilyen, a Munkáltató, vagy a Munkáltatóval kapcsolatban álló társaság tevékenységére vagy ügyeire, a Munkáltatóval üzleti kapcsolatban álló szervezetre, személyre vonatkozó olyan bizalmas információt, amely a munkaviszony ideje alatt, a munkaviszonyával összefüggésben jut a tudomására, kivéve, ha ezt jogszabály kötelező jelleggel előírja.
- 7.3. Munkavállaló vállalja, hogy legkésőbb a munkaviszonya megszűnésekor azonnal visszaszolgáltatta a Munkáltatónak a rendelkezésére álló minden olyan írott, elektronikus és leíró jellegű anyagot korlátozás nélkül, amelyek a jelen munkaviszony fennállása alatt, azzal összefüggésben keletkeztek.

8. Kártérítési felelősség és annak mértéke

- 8.1. Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A Munka Törvénykönyvének 179. § (3) bekezdés alapján a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése az azt okozó tevékenysége idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a Munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a Munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.
 - 8.2. Szándékos károkozás és súlyosan gondatlan károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.
9. Munkavállaló a vétkességre tekintet nélkül, teljes anyagi felelősséggel tartozik a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett kárért, hiányért, amelyeket állandóan őrizetben tart, használ vagy kezel. Ha a megőrzésre átvett dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a Munkavállaló mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

10. Általános feltételek

- 10.1. Munkavállaló köteles betartani Munkáltató minden szabályzatát, tiltó rendelkezését és egyéb munkahelyi előírását, valamint a munkafegyelemre vonatkozó szabályokat. Munkavállaló kijelenti, hogy jelen szerződés aláírását megelőzően megismerkedett Munkáltató szabályzataival és előírásaival.
- 10.2. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkaviszonyával összefüggő személyes adatait a Munkáltató őrzi, és Munkáltató megbízottjainak, a társadalombiztosítási szervnek és adóhatóságnak kiadja, amennyiben törvény azt előírja, valamint üzleti követelmények azt megkívánják.
- 10.3. A jelen szerződés aláírásával egyidejűleg a Munkavállaló tudomásul veszi, hogy biztonsági és ellenőrzési célból biztonsági kamerák vannak elhelyezve a Munkáltatónál. A hatályos jogszabályokkal összhangban a Munkáltató gondoskodik arról, hogy a kamerák helyzete olyan legyen, hogy ne adott személyeket rögzítsen, hanem kifejezetten biztonsági célból rögzítse a Munkáltató területén történeteket.

A Munkáltató a felvételeket maximum 6 hónapig őrzi.

A Munkavállaló hozzájárul ahhoz, hogy a kamerás megfigyelés során gyűjtött esetleges személyes adatait – beleértve a biztonsági felvételen szereplő képmását is – a Munkáltató kezelje, biztonsági és minőség ellenőrzési célból megnézze, és a fenti tárolási idő elteltét követően azt megsemmisítse.

Esetleges félreértések kezelésénél vagy felelősség megállapításánál a Munkáltató jogosult a videofelvételt tényfeltárás céljából használni, továbbá jogosult bármilyen hivatalos eljárás esetén bizonyítékként becsatolni.

10.4. Jelen szerződés bármely módosítása csak akkor érvényes, ha azt írásba foglalták.

10.5. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai irányadóak.

10.6. Munkavállaló kijelenti, hogy Munkáltató a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai 46. § szerinti tájékoztatást részére átadta.

A fentiek tanúsításául szerződő felek jelen Szerződést saját kezűleg aláírták.

Budapest, 2016. május 11.



/Munkáltató/



/Munkavállaló/

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a **BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE Kft.** (képviseli: Ármay Zoltán ügyvezető székely: 2220. Vecsés, Árpád utca 22., adószáma: 10672675-2-13, cégjegyzék szám: 13-09-151836), mint munkáltató - továbbiakban Munkáltató -,

másrészről: **CSONTH KRISZTINA** szül.név: Csonth Krisztina (lakcím: 1172. Budapest, Ároktő utca 13., születési hely, idő: Budapest, február 05, anyja neve: Perczián Györgyi, TAJ szám: 076213809., adóazonosító szám: 8365591626), mint munkavállaló - továbbiakban Munkavállaló -, között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. Munkaviszony létrejötte és annak időtartama

Jelen Szerződés határozatlan időre jött létre, a Munkavállaló munkaviszonya a jelen szerződés alapján **2013.szeptember 26** napján kezdődik.

Munkáltató a Munkavállalóval három hónap próbaidőt köt ki, mely időn belül a munkaviszony mind a Munkáltató, mind a Munkavállaló részéről felmondás nélkül, azonnali hatállyal megszüntethető.

2. Munkavállaló kötelezettségei

2.1. Munkavállaló légiutas kíséző munkakörben kerül alkalmazásra.

Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.

2.2. Munkavállaló jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy a foglalkoztatásához szükséges egészségügyi állapotban van. Munkavállaló haladéktalanul köteles a Munkáltatót tájékoztatni ha egészségi állapotában bekövetkezett változás miatt az egészséges és biztonságos munkavégzési kötelezettségének ellátására – még ha időszakosan is - nem képes. A Munkavállaló a munkavégzés teljes időszakában köteles a munkára képes állapotát megőrizni, ennek érdekében a Munkáltató által elrendelt szakmai továbbképzéseken, valamint az időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni.

2.3. Munkavállaló köteles ellátni minden olyan feladatot, amellyel Munkáltató külön megbízza, és amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódik a 2.1. pontban meghatározott munkakörhöz, illetve kiegészíti azt.

2.4. Munkavállaló köteles a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni – a változást igazoló okmányok bemutatásával – a személyi adataiban (lakcím, név, stb...) bekövetkezett változásról.

2.5. Jelen Szerződés időtartama alatt Munkavállaló mindenkor:

2.5.1. köteles folyamatosan a Munkáltató rendelkezésére állni és minden idejét, figyelmét és képességét munkaideje alatt a munkaviszonyával kapcsolatos feladatok teljesítésének szentelni;

2.5.2. köteles Munkáltató képviselőjének összes jogszerű utasításának eleget tenni;

2.5.3. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a munkavédelmi és tűzvédelmi, egészségügyi, higiéniai rendelkezéseket, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat.

2.6. Munkavállaló a Munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást jelen munkaviszonyban végzett tevékenysége vonatkozásában nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.

3. Munkabér

A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, a Munkavállaló alapbére

4. Munkaidő

- 4.1. Munkavállaló **teljes** munkaidőben kerül foglalkoztatásra.
- 4.2. Munkavállaló munkaidejére a Légitölekedésről szóló 1995. évi XCVII tv. 29/B-29/I §-ai az irányadók.

5. Munkáltatói jogok gyakorlása

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására az ügyvezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlását az általa meghatalmazott a személyt is megilleheti.

6. Versenytilalom és összeférhetetlenség

- 6.1. Munkavállaló vállalja, hogy jelen Szerződés időtartama alatt nem dolgozik Munkáltató szállítóinak, versenytársainak és vevőinek. A Munkavállaló számára a munkaviszony fennállása alatt nem megengedett – kivéve a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása esetén – a Munkavállaló munkaköri leírása szerinti, vagy ahhoz hasonló tevékenységet végezni más hasonló tevékenységet folytató szervezetnél.
- 6.2. Munkavállaló kötelezi magát a titoktartásra. A Munkáltatónál fennálló munkaviszony ideje alatt, sem azt követően nem fog senkinek a tudomására hozni semmilyen, a Munkáltató, vagy a Munkáltatóval kapcsolatban álló társaság tevékenységére vagy ügyeire, a Munkáltatóval üzleti kapcsolatban álló szervezetre, személyre vonatkozó olyan bizalmas információt, amely a munkaviszony ideje alatt, a munkaviszonyával összefüggésben jut a tudomására, kivéve, ha ezt jogszabály kötelező jelleggel előírja.
- 6.3. Munkavállaló vállalja, hogy legkésőbb a munkaviszonya megszűnésekor azonnal visszaszolgáltat a Munkáltatónak a rendelkezésére álló minden olyan írott, elektronikus és leíró jellegű anyagot korlátozás nélkül, amelyek a jelen munkaviszony fennállása alatt, azzal összefüggésben keletkeztek.

7. Kártérítési felelősség és annak mértéke

- 7.1. Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A Munka Törvénykönyvének 179. § (3) bekezdés alapján a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése az azt okozó tevékenysége idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a Munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a Munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.
- 7.2. Szándékos károkozás és súlyosan gondatlan károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.
8. Munkavállaló a vétkességre tekintet nélkül, teljes anyagi felelősséggel tartozik a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett kárért, hiányért, amelyeket állandóan őrizetben tart, használ vagy kezel. Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a Munkavállaló mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

9. Általános feltételek

- 9.1. Munkavállaló köteles betartani Munkáltató minden szabályzatát, tiltó rendelkezését és egyéb munkahelyi előírását, valamint a munkafegyelemre vonatkozó szabályokat. Munkavállaló kijelenti, hogy jelen szerződés aláírását megelőzően megismerkedett Munkáltató szabályzataival és előírásaival.
- 9.2. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkaviszonyával összefüggő személyes adatait a Munkáltató őrzí, és Munkáltató megbízottjainak, a társadalombiztosítási szervnek és adóhatóságnak kiadja, amennyiben törvény azt előírja, valamint üzleti követelmények azt megkívánják.

9.3. A jelen szerződés aláírásával egyidejűleg a Munkavállaló tudomásul veszi, hogy biztonsági és ellenőrzési célból biztonsági kamerák vannak elhelyezve a Munkáltatónál. A hatályos jogszabályokkal összhangban a Munkáltató gondoskodik arról, hogy a kamerák helyzete olyan legyen, hogy ne adott személyeket rögzítsen, hanem kifejezetten biztonsági célból rögzítse a Munkáltató területén történeteket.

A Munkáltató a felvételeket maximum 6 hónapig őrzi.

A Munkavállaló hozzájárul ahhoz, hogy a kamerás megfigyelés során gyűjtött esetleges személyes adatait –beleértve a biztonsági felvételen szereplő képmását is – a Munkáltató kezelje, biztonsági és minőség ellenőrzési célból megnézze, és a fenti tárolási idő elteltét követően azt megsemmisítse.

Esetleges félreértések kezelésénél vagy felelősség megállapításánál a Munkáltató jogosult a videofelvételt tényfeltárás céljából használni, továbbá jogosult bármilyen hivatalos eljárás esetén bizonyítékként becsatolni.

9.4. Jelen szerződés bármely módosítása csak akkor érvényes, ha azt írásba foglalták.

9.5. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai irányadóak.

9.6. Munkavállaló kijelenti, hogy Munkáltató a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai 46. § szerinti tájékoztatást részére átadta.

A fentiek tanúsításául szerződő felek jelen Szerződést saját kezűleg aláírták.

Budapest, 2013. szeptember 25.



/Munkáltató/



/Munkavállaló/

MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

amely létrejött egyrészről a :

BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE Légiforgalmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (képviseli: Ármay Zoltán ügyvezető székhely: 2220. Vecsés, Árpád utca 22., adószáma: 10672675-2-13, cégjegyzék szám: 13-09-151836), mint - a továbbiakban: **Munkáltató**-,

másrészről : **SEBŐK ATTILA** (születési hely és idő: Budapest, 1963. február 01, anyja neve: Horváth Irén, adóazonosító jele 8350942371, TAJ. száma: 024781295, lakcíme: 1203. Budapest, Határ út 5), mint munkavállaló - a továbbiakban: **Munkavállaló** - között az alábbiak szerint.

1./ Munkaviszony létrejötte és annak időtartama

Felek 1994. július 18 napján határozatlan idejű munkaszerződést kötöttek, melyet közös megegyezéssel 2013. július 01 napjától módosítanak az alábbiak szerint.

2./ Munkavállaló kötelezettségei

- 2.1. A munkavállaló repülőgépszerelő munkakörben kerül foglalkoztatásra.
Munkavállaló foglalkoztatása a fenti munkakörnek megfelelően a polgári repülésben légijárművek műszaki üzemeltetését, és légijárművek földi kiszolgálását végző, vagy azt közvetlenül támogató munkakörben történik.
Munkáltató és a Munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy Munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette Munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat.
- 2.2. Munkavállaló jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy a foglalkoztatásához szükséges egészségügyi állapotban van. Munkavállaló haladéktalanul köteles a Munkáltatót tájékoztatni, ha egészségi állapotában bekövetkezett változás miatt, az egészséges és biztonságos munkavégzési kötelezettségének ellátására – még ha időszakosan is - nem képes. A Munkavállaló a munkavégzés teljes időszakában köteles a munkára képes állapotát megőrizni, ennek érdekében a Munkáltató által elrendelt szakmai továbbképzéseken, valamint az időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni.
- 2.3. Munkavállaló - amennyiben betegség vagy egyéb ok miatt munkát végezni nem tud, illetve ha munkahelyén nem jelenik meg-, úgy erről a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatja, valamint a szükséges orvosi vagy egyéb igazolást beszerzi, és a Munkáltatónak átadja.
- 2.4. Munkavállaló köteles ellátni minden olyan feladatot, amellyel Munkáltató megbízza, és amely közvetlenül vagy közvetve kapcsolódik a 2.1. pontban meghatározott munkaköréhez, illetve kiegészíti azt.
- 2.5. Munkavállaló köteles a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni – a változást igazoló okmányok bemutatásával – a személyi adataiban (lakcím, név, stb.) bekövetkezett változásról. Amennyiben a Munkavállaló a jelen szerződés bevezető részében megjelölt lakcíme helyett írásban más lakcímet nem jelent be a Munkáltatónál, úgy a Munkáltató részéről a fenti lakcímeire ajánlottan küldött postai küldemény közöltnek tekintendő a feladást követő 5. napon akkor is, ha a Munkavállaló részéről a tényleges átvétel nem történik meg.
- 2.6. Jelen Szerződés időtartama alatt Munkavállaló:
 - 2.6.1. mindenkor köteles folyamatosan Munkáltató rendelkezésére állni és minden idejét, figyelmét és képességét munkaideje alatt a munkaviszonyával kapcsolatos feladatok teljesítésének szentelni;

- 2.6.2. mindenkor köteles Munkáltató képviselője összes jogszerű utasításának eleget tenni;
- 2.6.3 kötelezettséget vállal arra, hogy betartja a munkavédelmi, biztonsági, tűzvédelmi, egészségügyi, higiéniai rendelkezéseket, valamint a munkafegyelemre vonatkozó egyéb szabályokat.
- 2.6.4. Munkavállaló a Munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől (cégtől) díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.
- 2.6.5. A Munkavállaló köteles a munkaidőről nyilvántartást vezetni, amelyet a tárgyhót követő második munkanapjáig leadja Munkáltatójának, aki azt igazolja.
- 2.6.6. A Munkavállaló a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 53. §-nak megfelelően átmenetileg a munkakörétől eltérő munkakörben is foglalkoztatható (átirányítás) illetve más munkahelyen is foglalkoztatható (kiküldetés) amennyiben a Munkáltatónál ellátandó feladatok ezt indokoltá teszik.

3./ Munkabér

A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, a Munkavállaló személyi alapbére havonta

4./ Munkaidő

- 4.1. Munkavállaló teljes munkaidőben (havi 40 óra) kerül foglalkoztatásra.
- 4.2. Munkavállaló 3 hónapos munkaidő keretben kerül foglalkoztatásra, tekintettel arra, hogy a Munkavállaló foglalkoztatása a polgári repülésben légi jármű műszaki, továbbá a légi járművek földi kiszolgálását végző, vagy azt közvetlenül támogató munkakörben történik. A Munkáltató a munkaidőt az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére, valamint a munka jellegére figyelemmel osztja be. Ennek során egyenlőtlen munkaidő-beosztást is alkalmazhat.

5./ Munkáltatói jogok gyakorlása

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlására az ügyvezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlása az ügyvezető által meghatalmazott személyt is megilletheti.

6./ Munkavégzés helye

Munkavállaló munkavégzési helye : a Munkáltató gazdasági tevékenységéből adódóan szükséges munkahely.

A munkafeladatok konkrét megvalósításának helyét a Munkáltató határozza meg. Munkavégzési helynek minősül a Munkáltató székhelye, azzal, hogy a Munkavállaló az egyes munkafeladatok teljesítése során köteles a külső munka területeket és partnereket felkeresni, ott munkát végezni, ide értve a külföldi kiküldetés teljesítését, amennyiben a Munkáltató gazdasági tevékenysége ezt indokolja.

7./ Versenytilalom és összeférhetetlenség

- 7.1. Munkavállaló vállalja, hogy jelen Szerződés időtartama alatt nem dolgozik Munkáltató szállítóinak, versenytársainak és vevőinek. A Munkavállaló számára a munkaviszony fennállása alatt nem megengedett – kivéve a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása esetén – a munkavállaló munkaköri leírása szerinti, vagy ahhoz hasonló tevékenységet végezni, egyénileg, vagy más hasonló tevékenységet folytató bármely munkaszervezetben vagy annak megbízása alapján.
- 7.2. Munkavállaló kötelezi magát a titoktartásra. A Munkáltatónál fennálló munkaviszony ideje alatt, sem azt követően nem fog senkinek a tudomására hozni semmilyen, a Munkáltató, vagy a Munkáltatóval kapcsolatban álló társaság tevékenységére vagy ügyeire, a Munkáltatóval üzleti kapcsolatban álló személyre, cégre vonatkozó olyan bizalmas információt, amely a

munkaviszony ideje alatt, a munkaviszonyával összefüggésben jut a tudomására. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonyának megszűnése vagy megszüntetése a titoktartási kötelezettséget nem érinti.

A titoktartási kötelezettség kiterjed arra, hogy a Munkavállaló (akár a munkaviszony alatt, akár annak megszűnése után) saját,

vagy részvételével folytatott, vagy hozzátartozója által folytatott vállalkozásában, továbbá olyan munkaszervezetnél, ahol ő vagy hozzátartozója alkalmazott, tag vagy megbízott, nem használhatja fel az üzleti titkot. Tevékenysége nem irányulhat a Munkáltató üzleti kapcsolatainak, üzletfeleinek (beszállítóinak, megrendelőinek) átírányítására, a rendelkezésre álló adatokat, ismereteket nem használhatja fel úgy, hogy a Munkáltató piaci szereplését hátrányosan befolyásolja.

- 7.3. Munkavállaló vállalja, hogy legkésőbb a munkaviszonya megszűnésekor azonnal visszaszolgáltat a Munkáltatónak a rendelkezésére álló minden írott, vagy elektronikus anyagot, korlátozás nélkül, amelyek a munkaviszony fennállása alatt, azzal összefüggésben keletkeztek.

8./ A Munkaviszony megszűnése

- 8.1. A munkaviszonyt mind a Munkáltató mind pedig a Munkavállaló rendes felmondással a törvényben előírt felmondási idő betartásával megszüntetheti.
- 8.2. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszony rendkívüli felmondással történő azonnali hatályú megszüntetését eredményezi, ha a Munkavállaló:
- 8.2.1. a munkavégzés helyén ittas vagy önhibából eredő bódult állapotban jelenik meg.
- 8.2.2. a munkavégzés helyéről önkényesen eltávozik, vagy attól menthető ok nélkül távol marad,
- 8.2.3. a munkáltatói utasításnak szándékosan vagy súlyos gondatlansággal nem tesz eleget,
- 8.2.4. a munkáltatónak szándékosan kárt okoz (szándékos rongálás, lopás stb.),
- 8.2.5. elszámolási kötelezettséggel átvett eszközt, szerszámot, pénzt nem szolgáltat vissza illetve azzal nem számol el
- 8.2.6. az üzleti titkot megsérti.
- 8.2.7. a Munkáltató jó hírnevét külső partnerek előtt rontja vagy veszélyezteti

9./ Kártérítési felelősség és annak mértéke

- 9.1. Munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A Munka Törvénykönyvének 179. § (3) bekezdés alapján a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a Munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a Munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a Munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.
- 9.2. Szándékos károkozás és súlyosan gondatlan károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.
- 9.3. Munkavállaló a vétkességre tekintet nélkül, teljes anyagi felelősséggel tartozik a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiányért, amelyeket állandóan őrizetben tart, használ vagy kezel. Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a Munkavállaló mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

10./ Általános feltételek

- 10.1. Munkavállaló köteles betartani Munkáltató minden szabályzatát, tiltó rendelkezését és egyéb munkahelyi előírását, valamint a munkafegyelemre vonatkozó szabályokat. Munkavállaló kijelenti, hogy jelen szerződés aláírását megelőzően megismerkedett Munkáltató szabályzataival és előírásaival.

- 10.2. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkaviszonyával összefüggő személyes adatait a Munkáltató őrzi, és Munkáltató megbízottjainak, a társadalombiztosítási szervnek és adóhatóságnak akkor adja ki, amennyiben törvény azt előírja, valamint üzleti követelmények azt megkívánják.
- 10.3. A jelen szerződés aláírásával egyidejűleg a Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkáltató – saját döntése szerint - jogosult biztonsági és ellenőrzési célból biztonsági kamerák üzemeltetésére a Munkáltatónál, vagy mármely munkavégzési helyen. A hatályos jogszabályokkal összhangban a Munkáltató gondoskodik arról, hogy a kamerák helyzete olyan legyen, hogy ne adott személyeket rögzítsen, hanem kifejezetten biztonsági célból rögzítse a Munkáltató területén történeteket. A Munkáltató a felvételeket maximum 6 hónapig őrzi. A Munkavállaló hozzájárul ahhoz, hogy a kamerás megfigyelés során gyűjtött esetleges személyes adatait –beleértve a biztonsági felvételen szereplő képmását is – a Munkáltató kezelje, biztonsági és minőség ellenőrzési célból megnézze, és a fenti tárolási idő elteltét követően megsemmisítse. Esetleges félreértések kezelésénél vagy felelősség megállapításánál a Munkáltató jogosult a videofelvételt tényfeltárás céljából használni, továbbá jogosult bármilyen hivatalos eljárás esetén bizonyítékként becsatolni.
- 10.4. Jelen szerződés bármely módosítása csak akkor érvényes, ha azt írásba foglalták.
- 10.5. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai irányadóak.
- 10.6. Munkavállaló kijelenti, hogy Munkáltató a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai 46. § szerinti tájékoztatást, továbbá a Munkaköri leírást és jelen Munkaszerződés egy eredeti példányát a Munkáltatótól átvette.

A fentiek tanúsításául szerződő felek jelen Szerződést saját kezűleg aláírták.

Budapest, 2013. július 15.




.....
BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE Kft.


Ármai Zoltán ügyvezető
(Munkáltató)



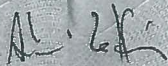
.....
SEBÓK ATTILA
(Munkavállaló)

Születési név/Birth name:	
Születési hely/Place of birth:	TATA (MAGYARORSZÁG)
Születési idő/Date of birth:	1956. június 04.
Állampolgárság/Nationality:	MAGYAR/HUN
Anya születési neve/Mother's name:	HEGYI JOLÁN
Kiállító hatóság/Authority:	OKMÁNYIRODA, BUDAPEST 17
Neme/Sex:	FÉRFI/M
Identifikációs szám/Identification number:	970839HA
Dátum/Date:	2006.11.14.



MAGYAR KÖZTÁRSASÁG
 REPUBLIC OF HUNGARY
SZEMÉLYAZONOSÍTÓ IGAZOLVÁNY
 IDENTITY CARD

Oltmányazonosító: **970839HA**

 Kód/Code: **HUN**

Családi és utónév/Surname and Given name:
ÁRMAI ZOLTÁN

Aláírás/Signature:



Érvényességi ideje/Date of expiry:
2016 NOV/NOV 14



MAGYAR KÖZTÁRSASÁG 935123 VL
SZEMÉLYI AZONOSÍTÓT IGAZOLÓ HATÓSÁGI IGAZOLVÁNY

Személyi azonosító: 1-560604-2425
Családi és utónév:
ÁRMAI ZOLTÁN

21230000496P05134205P, 2n 2010-T-0273

 **LAKCÍMET IGAZOLÓ 935123 VL**
HATÓSÁGI IGAZOLVÁNY

Családi és utónév: **ÁRMAI ZOLTÁN**

Születési hely, idő: **TATA**
MAGYARORSZÁG **1956.04.04**

Anyja neve: **HEGYI JOLÁN**

Lakóhely: **1173 BUDAPEST 17** **Befelejtési idő: 2011.03.03**
DOMASZEK KÖZ 14/A

Kiállító hatóság: **Okmányiroda, BUDAPEST 17** **2011.03.03**

Taggyűlési jegyzőkönyv

Készült: 2016.05.23-án a Budapest Aircraft Service Kft. tagok gyűlésén a társaság székhelyén, 2220 Vecsés, Árpád u. 37 szám alatt.

Jelen vannak: Ármay Zoltán képviselő (tag)
Lévai Gizella (tag)

A tagok gyűlése meghívó küldése nélkül kerül megtartásra. Jelenlevő tagok az alábbiakban rögzített napirendi pontok megtárgyalásával egyetértenek, azt egyhangúlag megszavazzák.

3/2016 számú határozat (egyhangú):

A tagok gyűlése elfogadja a napirendi pontokat, melyek a következők:

- 1.) Az ügyvezető beszámolója a 2015 évi gazdálkodásról.
- 2.) A 2015 évi egyszerűsített éves beszámoló elfogadása, döntés az eredmény felosztásáról.

A napirendi pontok megtárgyalása után az alábbi egyhangú határozatokat hozza:


4/2016 számú határozat (egyhangú):

A tagok gyűlése az ügyvezető beszámolóját a 2015. évi gazdálkodásról elfogadja.

5/2016 számú határozat (egyhangú):

A tagok gyűlése a beterjesztett egyszerűsített beszámoló mérlegét **2.265.428 eFt.** mérleg főösszeggel, az eredmény kimutatást **30.992 eFt.** adózott eredménnyel (nyereséggel) elfogadja. A tagok gyűlése elfogadja, hogy a 2015. évi kimutatott eredmény terhére osztalék nem kerül kifizetésre, a teljes eredmény az eredménytartalékba kerül átvezetésre.

Kmft.


.....
tag


.....
tag



IGAZSÁGÜGYI MINISZTERIUM

CÉGINFORMÁCIÓS ÉS AZ ELEKTRONIKUS CÉGEJÁRÁSBAN
KÖZREMŰKÖDŐ SZOLGÁLTAT

ÉRKEZETT 2016 JÚL 29.

Attachment no. 8
8/1

Company register extract

The data of the "BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE" Légiforgalmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (2220 Vecsés, Árpád utca 37.) with company number Cg.13-09-151836 company effective as at 28 July 2016 are as follows:

I. Data not dependent on company form

1. General data

Company number: 13-09-151836
Company form: Limited liability company
Registered: 1992/05/05
Note: áttéve Pest m.-i Cégbíróságra

2. Name of the company

2/1. "BUDAPEST AIRCRAFT SERVICE" Légiforgalmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Effective: 1991/12/20 ...

3. Abbreviated name of the company

3/1. "B A Se" Kft
Effective: 1991/12/20 ...

5. Seat of the company

5/6. 2220 Vecsés, Árpád utca 37.
Date of change: 2011/12/12
Date of registration: 2012/01/07 Published: 2012/02/02
Effective: 2011/12/12 ...

7. Branch(es) of the company

7/2. 1173 Budapest, Kaszáló utca 75. 4. em. 13.
Date of change: 2011/10/20
Date of registration: 2011/12/01
Effective: 2011/10/20 ...

7/5. 1185 Budapest, BUD Nemzetközi Repülőtér 187-1. Hangár. ép.
Date of change: 2011/12/12
Date of registration: 2012/01/07 Published: 2012/02/02
Effective: 2011/12/12 ...

7/6. 1183 Budapest, Gyömrői út 79-83. I. em.
Date of change: 2011/12/12
Date of registration: 2012/01/07 Published: 2012/02/02
Effective: 2011/12/12 ...

8. Date of the deed of foundation

8/1. 20 December 1991
Effective: 1991/12/20 ...

8/2. 1 January 1996
Effective: 1996/01/01 ...

8/3. 30 June 1997
Effective: 1997/06/30 ...

8/2

- 8/4. 15 July 1999
Effective: 1999/09/20 ...
- 8/5. 4 January 2000
Effective: 2000/03/06 ...
- 8/6. 5 January 2000
Effective: 2000/05/02 ...
- 8/7. 26 June 2000
Effective: 2000/07/25 ...
- 8/8. 24 November 2000
Effective: 2001/01/16 ...
- 8/9. 18 June 2002
Effective: 2002/08/01 ...
- 8/10. 3 February 2003
Effective: 2003/03/19 ...
- 8/11. 8 August 2003
Effective: 2003/09/17 ...
- 8/12. 18 August 2004
Effective: 2004/10/07 ...
- 8/13. 2 January 2006
Effective: 2006/02/06 ...
- 8/14. 26 January 2009
Date of registration: 2009/02/23
Effective: 2009/02/23 ...
- 8/15. 20 October 2011
Date of registration: 2011/12/01
Effective: 2011/12/01 ...
- 8/16. 12 December 2011
Date of registration: 2012/01/07 Published: 2012/02/02
Effective: 2012/01/07 ...
- 8/17. 23 January 2013
Date of registration: 2013/03/12 Published: 2013/05/02
Effective: 2013/03/12 ...
- 8/18. 18 December 2014
Date of registration: 2015/01/16 Published: 2015/01/20
Effective: 2015/01/16 ...
902. **Activities of the company**
- 9/122. 5110 '08 Passenger air transport
Main activity.
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/123. 5210 '08 Warehousing and storage
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/124. 6209 '08 Other information technology and computer service activities
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...

8/3

25. 6820 '08 Renting and operating of own or leased real estate
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/126. 7739 '08 Renting and leasing of other machinery, equipment and tangible goods n.e.c.
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/127. 2630 '08 Manufacture of communication equipment
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/128. 2651 '08 Manufacture of instruments and appliances for measuring, testing and navigation
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/129. 2752 '08 Manufacture of non-electric domestic appliances
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/130. 2811 '08 Manufacture of engines and turbines, except aircraft, vehicle and cycle engines
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/131. 2829 '08 Manufacture of other general-purpose machinery n.e.c.
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/132. 2899 '08 Manufacture of other special-purpose machinery n.e.c.
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/133. 3030 '08 Manufacture of air and spacecraft and related machinery
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/134. 3312 '08 Repair of machinery
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/135. 3320 '08 Installation of industrial machinery and equipment
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/136. 5121 '08 Freight air transport
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/137. 5223 '08 Service activities incidental to air transportation
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/138. 7022 '08 Business and other management consultancy activities
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/139. 7219 '08 Other research and experimental development on natural sciences and engineering
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/140. 7311 '08 Advertising agencies
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...

8/9

- 9/141. 7312 '08 Media representation
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/142. 7490 '08 Other professional, scientific and technical activities n.e.c.
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/143. 7911 '08 Travel agency activities
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/144. 7990 '08 Other reservation service and related activities
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/145. 8299 '08 Other business support service activities n.e.c.
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/146. 8559 '08 Other education n.e.c.
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/147. 8690 '08 Other human health activities
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/148. 9329 '08 Other amusement and recreation activities
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/149. 9511 '08 Repair of computers and peripheral equipment
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/150. 9529 '08 Repair of other personal and household goods
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/151. 7420 '08 Photographic activities
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...
- 9/152. 7735 '08 Renting and leasing of air transport equipment
Date of registration: 2013/02/03 Published: 2013/03/14
Effective: 2013/02/03 ...

10. **Date of operations terminated**

10/1. Indefinite.
Effective: 1991/12/20 ...

11. **Subscribed capital of the company**

Description	Amount	Currency
Cash contribution	3 000 000	Ft
Total	3 000 000	Ft

Effective: 2000/07/25 ...

13. **Data on the person(s) entitled to representation**

8/5

10. Ármai Zoltán (*mother's birth name: Hegyi Jolán*)
Date of birth: 1956/06/04
1173 Budapest, Domaszéki köz 14. A. ép.
Tax identification number: 8326613576
Manner of representation: **independent**
Title of the person entitled to representation: Managing Director (senior officer)
Start of legal relationship: 1991/12/20
Date of change: 2013/01/23
Date of registration: 2013/03/12 Published: 2013/05/02
Effective: 2013/01/23 ...
- 13/11. Lévai Gizella (*mother's birth name: Nagy Gizella*)
Date of birth: 1957/10/09
1173 Budapest, Domaszéki köz 14. A. ép.
Tax identification number: 8331533909
Manner of representation: **independent**
Title of the person entitled to representation: Managing Director (senior officer)
Certified signature statement or specimen signature countersigned by lawyer has been filed.
Start of legal relationship: 2014/12/18
Date of change: 2014/12/18
Date of registration: 2015/01/16 Published: 2015/01/20
Effective: 2014/12/18 ...
14. **Data of the auditor(s)**
- 14/6. Bacskainé Kaponyás Mária (*mother's birth name: Póczos Mária*)
4400 Nyíregyháza, Stadion utca 16. 1. em. 5.
Start of legal relationship: 2012/12/15
End of legal relationship: 2017/12/15
Date of change: 2014/12/18
Date of registration: 2015/01/16 Published: 2015/01/20
Effective: 2014/12/18 ...
20. **Statistical code of the company**
- 20/6. 10672675-5110-113-13.
Date of registration: 2011/12/02 Published: 2011/12/15
Effective: 2011/12/02 ...
21. **Tax number of the company**
- 21/6. Tax number: 10672675-2-13.
Community tax number: HU10672675.
Tax number status: valid tax number
Beginning of status: 1992/01/01
Date of change: 2011/12/01
Date of registration: 2011/12/01 Published: 2011/12/15
Effective: 2011/12/01 ...
32. **Account number of the company**
- 32/3. 11763189-07634011-00000000
Date of opening the account: 1999/09/17.
The account is handled by the OTP XVIII. ker. Belföldiek Devizái (1181 Budapest, Üllői út 377.).
Company number: 01-10-041585
Effective: 2004/01/12 ...
- 32/4. 11763189-07634884-00000000
Date of opening the account: 2001/12/17.
The account is handled by the OTP XVIII. ker. Belföldiek Devizái (1181 Budapest, Üllői út 377.).
Company number: 01-10-041585

8/6

Effective: 2004/01/12 ...

32/5. 11718000-20339384-00000000
Date of opening the account: 1991/12/27.
The account is handled by the OTP Kerületi fiók, XVIII.ker Üllői 377. (1181 Budapest, Üllői út 377.).
Company number: 01-10-041585

Effective: 2005/11/29 ...

32/9. 10300002-10640190-40120011
Date of opening the account: 2015/05/06.
The account is handled by the MKB BANK ZRT (1051 BUDAPEST, VÁCI utca 38).
Company number: 01-10-040952

Date of registration: 2015/05/11 Published: 2015/05/13

Effective: 2015/05/11 ...

32/10. 10300002-10640190-48820014
Date of opening the account: 2015/05/06.
The account is handled by the MKB BANK ZRT (1051 BUDAPEST, VÁCI utca 38).
Company number: 01-10-040952

Date of registration: 2015/05/11 Published: 2015/05/13

Effective: 2015/05/11 ...

32/11. 10300002-10640190-48820021
Date of opening the account: 2015/05/06.
The account is handled by the MKB BANK ZRT (1051 BUDAPEST, VÁCI utca 38).
Company number: 01-10-040952

Date of registration: 2015/05/11 Published: 2015/05/13

Effective: 2015/05/11 ...

32/12. 10300002-10640190-49020011
Date of opening the account: 2015/05/06.
The account is handled by the MKB BANK ZRT (1051 BUDAPEST, VÁCI utca 38).
Company number: 01-10-040952

Date of registration: 2015/05/11 Published: 2015/05/13

Effective: 2015/05/11 ...

32/13. 10300002-10640190-49020035
Date of opening the account: 2015/05/06.
The account is handled by the MKB BANK ZRT (1051 BUDAPEST, VÁCI utca 38).
Company number: 01-10-040952

Date of registration: 2015/05/11 Published: 2015/05/13

Effective: 2015/05/11 ...

32/14. 10300002-10640190-48820052
Date of opening the account: 2015/12/01.
The account is handled by the MKB BANK ZRT (1051 BUDAPEST, VÁCI utca 38).
Company number: 01-10-040952

Date of registration: 2015/12/08 Published: 2015/12/10

Effective: 2015/12/08 ...

45. **Electronic contact details of the company**

45/1. Company's mailing address: base@baseairlines.hu

Date of change: 2014/12/18

Date of registration: 2015/01/16 Published: 2015/01/20

8/7

Effective: 2014/12/18 ...

9. **Company numbers**

49/1.

Company number: 13-09-151836

Registered by the Court of Registration of Budapest Region Tribunal.

Date of change: 2011/12/01

Date of registration: 2013/03/12 Published: 2013/05/02

Effective: 2011/12/01 ...

II. Data dependent on company form

1. **Data on the member(s)**

1/18. Ármái Zoltán (mother's birth name: Hegyi Jolán)

Date of birth: 1956/06/04

1173 Budapest, Domaszéki köz 14. A. ép.

Start of membership: 1991/12/20

Date of change: 2013/01/23

Date of registration: 2013/03/12 Published: 2013/05/02

Effective: 2013/01/23 ...

1/19. Lévai Gizella (mother's birth name: Nagy Gizella)

Date of birth: 1957/10/09

1173 Budapest, Domaszéki köz 14. A. ép.

Start of membership: 2000/01/25

Date of change: 2013/01/23

Date of registration: 2013/03/12 Published: 2013/05/02

Effective: 2013/01/23 ...

The IM Company Information Service certifies that the data of this copy are based on the final court decrees. There is no unconsidered modification pending in company matter.

Prepared: 2016/07/28 12:18:00. At the date of issue, the provided data are identical with the data of the company registration system.

Microsec céginformációs szolgáltató



8/8

